

КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ОСВІТИ
«СЕРЕДНЯ ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА № 101» ДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Високогірна, 29^Д, м. Дніпро, 49048, 0932827799, e-mail: sz101@dhp.dniprorada.gov.ua

вих. № _____ від _____

ПЛАН ЗАХОДІВ КЗО «СЗШ № 101» ДМР
на виконання Стратегії впровадження гендерної нерівності
у сфері освіти до 2030 року.

№ зп	Заходи	Термін виконання	Відповідальний
1.	Внести зміни до нормативно-правових документів закладу щодо гендерної рівності.	вересень, січень	директор
2.	Ввести документу обігу з урахуванням принципів недискримінаційних підходів.	протягом року	адміністрація
3.	Використовувати в освітньому процесі інноваційні технології, форми та методи навчання, що сприяють створенню та підтримці у навчанні атмосфери взаємоповаги, що унеможливають дискримінаційне ставлення.	постійно	педагогічний колектив
4.	Проходити курси підвищення кваліфікації з гендерної політики.	за графіком, щорічно	педагогічні працівники
5.	Організувати в закладі «Школа партнерства та довіри».	з 2023 р.	заст. дир. з НВР, психолог
6.	Ввести до посадових інструкцій значення поняття «гендерна культура/ компетентність».	з 2023 р.	інженер з ОП
7.	Проводити методичну нараду «Гендерна рівність в освіті».	щорічно, 2023-2030 рр.	голова профспілки
8.	Провести психологічний практикум «Запобігання та протидія насильству за ознаками статі»	грудень, 2024 р.	психолог
9.	Забезпечити вільну від гендерних стереотипів професійної орієнтації здобувачів освіти.	протягом років	адміністрація, педпрацівники
10.	Провести годину спілкування «Як зберегти репродуктивне здоров'я».	І раз в семестр	класні керівники
11.	Проводити зустрічі з громадськістю й органами державної, місцевої влади та самоврядування.	постійно	адміністрація

Директор
КЗО «СЗШ № 101» ДМР

Алла ШЕПЕЛЬ